



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 59 «ПЕРСПЕКТИВА» Г. ЛИПЕЦКА

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МАОУ СШ № 59
«Перспектива» г. Липецка
(протокол от 20.12.2018 № 9)

УТВЕРЖДЕНА

Приказом МАОУ СШ № 59
«Перспектива» г. Липецка
от 21.12.2018 № 679

**ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МАОУ СШ № 59 «ПЕРСПЕКТИВА» Г. ЛИПЕЦКА
НА 2019 — 2021 ГОДЫ**

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием
работников Учреждения
(протокол от 21.12.2018 № 2)

**ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МАОУ СШ № 59 «ПЕРСПЕКТИВА» Г. ЛИПЕЦКА**

Наименование программы	Программа улучшения условий и охраны труда в МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка на 2019 — 2021 годы (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	Статьи 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая Указом Президента Российской Федерации от 9.10.2007 № 1351, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда", Постановление администрации Липецкой области от 16.10.2013 № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» (Подпрограмма 4).
Заказчик Программы	МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка (далее — Учреждение).
Разработчик Программы	Специалист по охране труда МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка.
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, организационного и пропагандистского характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда и здоровья работников, учащихся и воспитанников Учреждения. 2. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Учреждения. 3. Обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса. 4. Обеспечение конституционных прав и гарантий работников и обучающихся на здоровые и безопасные условия деятельности.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в Учреждении. 2. Совершенствование нормативно-правовой базы Учреждения в области охраны труда.

	<p>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>5. Осуществление профилактических мер по сокращению уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников Учреждения.</p> <p>6. Анализ условий и охраны труда в Учреждении на основе аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда.</p> <p>7. Методическое и информационное обеспечение руководителей и специалистов Учреждения в сфере охраны труда.</p> <p>8. Содействие соблюдению требований охраны труда в коллективно-договорном регулировании.</p> <p>9. Проведение мониторинга условий и охраны труда.</p>
Сроки реализации Программы	2019 — 2021 годы.
Целевые индикаторы (показатели) Программы	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>1.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>1.3. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>1.4. численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2.2. удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>2.3. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении;</p>

	<p>2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами;</p> <p>2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3.2. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов.</p> <p>5. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего.</p> <p>6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда.</p> <p>7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении.</p> <p>8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего.</p> <p>9. Уровень детского травматизма:</p> <p>9.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса;</p> <p>9.2. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении.</p>
Объемы и источники финансирования	<p>Объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Липецка — 3117,07 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>2019 год — 892,39 тыс. рублей;</p> <p>2020 год — 1260,09 тыс. рублей;</p> <p>2021 год — 964,59 тыс. рублей.</p>
Основные этапы реализации Программы	<p>Программа реализуется в один этап.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование системы государственного управления охраной труда в Учреждении. - Улучшение координации и методического руководства работой в области охраны труда. - Сохранение здоровья работников и обучающихся. - Поддержание уровня детского травматизма на нулевом

	<p>уровне.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Поддержание уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний на нулевом уровне. - Охват медицинскими осмотрами 100 % количества работников Учреждения. - Охват обучением в области охраны труда 100 % руководителей и заведующих травмоопасными кабинетами, подлежащих обучению по охране труда по программе для руководителей и специалистов в аккредитованных организациях города Липецка. - Увеличение объема средств, направленных руководителем на улучшение условий и охраны труда на 20 %. - Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме. - Обеспечение работников сертифицированными смывающими и обезвреживающими средствами в полном объеме. - Специальная оценка условий труда 100% количества рабочих мест.
<p>Координатор Программы</p>	<p>Специалист по охране труда Учреждения.</p>

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение снижения уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности сотрудников. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы всех участников образовательного процесса, профсоюза по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Учреждение организует плановую работу по управлению охраной труда, обеспечивает работу совместной комиссии, координирующей управление охраной труда.

Учреждение участвует в общероссийском конкурсе на лучшую организацию охраны труда, направленном на повышение мотивации руководителей организаций всех форм собственности к улучшению условий и охраны труда.

Отправной точкой осуществления деятельности в области охраны труда является обучение по охране труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов Учреждения проводится в негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» (далее - НОУ ДПО «УМЦ»).

В 2016 году было обучено 2 руководителей и специалистов Учреждения, в 2017 — 15, в 2018 - 16.

Остальные работники проходят обучение в созданной в Учреждении комиссии. За период 2016 — 2018 годов этот показатель достиг 569 человек.

Планирование мероприятий по охране труда на уровне Учреждения осуществляется путем заключения соглашения по охране труда.

Обеспеченность специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты в Учреждении составила 100 %.

Условия труда работающих оцениваются по результатам специальной оценки условий труда, которая по состоянию на 30.12.2018 охватила 249 рабочих мест, что составило 100 % от общего их числа.

Вместе с тем, в области охраны труда остается достаточно много нерешенных проблем.

Число несчастных случаев среди учащихся и воспитанников находится на нулевой отметке. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости остался на нулевом уровне.

Однако данный результат нельзя считать стабильным. Российская статистика показывает, что наиболее часто встречающимися причинами

травмирования являются нарушение трудовой дисциплины работниками и нарушение учебной дисциплины учащимися. Эти причины выражаются в недостаточном контроле за соблюдением работниками и учащимися требований охраны труда. Таким образом, становится очевидным, что в подавляющем большинстве случаев работники и учащиеся знали, как необходимо безопасно выполнять работы и вести себя в школе и могли избежать травмы.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Учреждении имеют следующую динамику (таблицы 1-6).

Таблица 1

Численность учащихся, пострадавших в результате несчастных случаев
в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 2

Численность воспитанников, пострадавших в результате несчастных случаев
в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 3

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 4

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 5

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 6

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Важным механизмом стимулирования руководителей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах (таблицы 7-11).

Таблица 7

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	55	8	39

Таблица 8

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2016-2018 годах

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	100 %	100 %	100 %

Таблица 9

Общая численность работников

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	202	219	217

Таблица 10

**Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда**

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	11	11	11

Таблица 11

**Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**

Территория	Годы		
	2016	2017	2018
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	5,4 %	5,0 %	5,1 %

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, составили:

– в 2016 году - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 66,86 тыс. рублей; фактические расходы на средства индивидуальной защиты работникам — 86,07 тыс. рублей;

– в 2017 году - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 72,44 тыс. рублей; фактические расходы на средства индивидуальной защиты работникам — 46,32 тыс. рублей;

– в 2018 году - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 78,41 тыс. рублей; фактические расходы на средства индивидуальной защиты работникам — 187,22 тыс. рублей.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Программа направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работников организации.

Главной целью Программы является защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте.

Программа действий по улучшению условий и охраны труда направлена на достижение следующих задач:

1) снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (индикаторы - динамика производственного травматизма);

2) повышение качества условий труда на рабочих местах (индикаторы - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам);

3) снижение смертности от предотвратимых причин (индикаторы - динамика производственного травматизма со смертельным исходом, доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров);

4) улучшение здоровья работников (индикаторы - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

Создание системы управления профессиональными рисками предполагает проведение комплекса мероприятий, направленных на минимизацию воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников, а именно:

1) создание системы выявления, оценки и контроля профессиональных рисков повреждений (утраты) здоровья работников для обеспечения превентивных мер защиты здоровья работника;

2) построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения работников вопросам охраны труда и здоровья на основе создания системы управления профессиональными рисками.

Основные направления реализации Программы

Совершенствование локальной нормативно-правовой базы:

1) усовершенствовать систему финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте:

1) осуществить оценку условий труда на рабочих местах, оценку состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников, сформировать систему мониторинга условий и охраны труда, включающего результаты оценки условий труда с персонификацией данных и результаты специализированных медицинских обследований работников.

Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения:

1) обучение по охране труда работников;

Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам по вопросам охраны труда:

1) проведение работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда.

2) пропаганда безопасности труда и здорового образа жизни.

Для достижения поставленных целей в рамках Программы необходимо решение следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в Учреждении;
- совершенствование нормативно-правовой базы Учреждения в области охраны труда;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- осуществление профилактических мер по поддержанию нулевого уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников Учреждения; анализ условий и охраны труда в Учреждении на основе аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда;
- методическое и информационное обеспечение руководителей и специалистов Учреждения в сфере охраны труда;
- содействие соблюдению требований охраны труда в коллективно-договорном регулировании;
- проведение мониторинга условий и охраны труда.

Индикаторами достижения указанных целей являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4. численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении;

2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами;

2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров.

3. Условия труда:

3.1. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов.

5. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего.

6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда.

7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении.

8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего.

9. Уровень детского травматизма:

9.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса;

9.2. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении.

3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)

В результате реализации программы ожидается:

- поддержание нулевого уровня детского травматизма;
- поддержание производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на нулевом уровне;
- улучшение условий труда и, как следствие, понижение класса (подкласса) условий труда;
- сокращение на этой основе расходов;
- повышение социальной защищенности и удовлетворенности обучающихся и работников Учреждения условиями учебы и труда;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе Учреждения. сокращение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- возрастание доли выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров.

Достижение целей и решение задач Программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями) (таблица 12).

Таблица 12

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

Целевые индикаторы (показатели)	Годы		
	2019	2020	2021
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, шт.;			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, шт.;			
2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении, %;			
2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, чел.;			
2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров, чел.			
3. Условия труда:			
3.1. Общая численность работников, из них:			
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или)			

Целевые индикаторы (показатели)	Годы		
	2019	2020	2021
опасных условиях труда, чел.;			
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.			
4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов, шт.			
5. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего, руб.			
6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда, шт.			
7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении, чел.			
8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего, чел.			
9. Уровень детского травматизма:			
9.1. общая численность обучающихся, чел.;			
9.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса, чел.;			
9.3. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении, %.			

4. КОНТРОЛЬНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы осуществляется в 1 этап.

Программой Учреждения предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1) обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

2) реализация превентивных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;

3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- 4) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;
- 5) совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;
- 6) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
- 7) оформление трудовых отношений с работниками Учреждения с учетом принципов эффективного контракта.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования представлены в Приложении 1 к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы – 2019 - 2021 годы.

Ответственным исполнителем программы является специалист по охране труда Учреждения.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

5. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета города Липецка в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Российской Федерации о федеральном бюджете, законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации и законом о бюджете муниципальных образований на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации).

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Программы составляет 3117,07 тыс. руб.,

в том числе, за счет средств:

бюджета города Липецка - 3117,07 тыс. руб.;

в том числе по годам:

2019 год - 892,39 тыс. руб.;

2020 год - 1260,09 тыс. руб.;

2021 год - 964,59 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 60 тыс. руб.,

в том числе:

Фонда социального страхования Российской Федерации 67,5 тыс. руб.;

в том числе по годам:

2019 год - 22 тыс. руб.;

2020 год - 22,5 тыс. руб.;

2021 год - 23 тыс. руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в Учреждении.

6. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

При реализации Программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации в полном объеме следующих мероприятий:
 - обучение руководителей и специалистов в НОУ ДПО «УМЦ»;
 - обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- по причине нехватки финансовых средств;
- недостижение ожидаемых результатов (увеличение объема средств, направленных руководителем на улучшение условий и охраны труда на 20 %) по причине нехватки финансовых средств.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировку в случае необходимости.

Ход реализации Программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение 2).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее на рассмотрение Общего собрания трудового коллектива и профсоюза.

Разработал: специалист по охране труда Карнаухова Г.А.

Приложение 1
к Программе улучшения условий и охраны
труда в МАОУ СШ № 59 «Перспектива» на
2019 - 2021 годы

Мероприятия
по реализации Программы улучшения условий и охраны труда
в МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка на 2019 - 2021 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
					2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Специальная оценка условий труда работающих в Учреждении								
1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По истечении 5-летнего срока, в течение 6 месяцев со дня введения рабочего места	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ	3/7,5	141/352,5	25/62,5	422,50
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								
1	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ Учреждения: - профессии, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», медсестра	Ежегодно до 1 марта	Бюджет города Липецка				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Количество работников, прошедшие предварительный медицинский осмотр.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», медсестра	Перед приемом на работу	Бюджет города Липецка	60,00	60,00	60,00	180,00
3	Количество работников, прошедшие периодический медицинский осмотр.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Ежегодно до 1 июля	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ	300,00	300,00	300,00	900,00
4	Количество работников, прошедшие психиатрическое освидетельствование.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Ежегодно до 1 июля	Бюджет города Липецка	15,20	15,20	15,20	45,60
5	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	По мере необходимости	Бюджет города Липецка				
6	Приведение искусственного освещения на рабочих местах с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	17,00	18,00	19,00	54,00
7	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	Ежегодно до 1 июля	Бюджет города Липецка	12,00	12,00	12,00	36,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Обновление по мере необходимости	Бюджет города Липецка	0,80	1,60	4,00	6,40
9	Организация работы по дезинфекции помещений образовательного учреждения (борьба с грызунами и тараканами).	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», медсестра	Ежемесячно	Бюджет города Липецка	122,58	122,58	122,58	367,74
10	Организация работы по дезинфекции постельных принадлежностей групп детского сада образовательного учреждения.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», медсестра	Ежегодно	Бюджет города Липецка	5,00	5,00	5,00	15,00
11	Своевременное удаление отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов (утилизация ртутных ламп).	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	Ежеквартально	Бюджет города Липецка	4,50	4,50	4,50	13,50
12	Микробиологические, санитарно-гигиенические, санитарно-паразитологические, физические исследования пищевых продуктов, рабочих поверхностей пищеблока, воды в бассейне, смывов из внешней среды.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», медсестра	По графику	Бюджет города Липецка	115,70	115,70	115,70	347,10

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13	Своевременная очистка воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, световых фонарей.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка				
14	Обеспечение работников смывающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка	32,80	33,00	33,50	99,30
15	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	постоянно	Бюджет города Липецка	6,05	6,05	6,05	18,15
16	Обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормам.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ	46,00	50,00	52,00	148,00
17	Ревизия пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	1 раз в полугодие	Бюджет города Липецка	52,00	52,00	52,00	156,00
18	Обеспечение структурных подразделений школы первичными средствами пожаротушения (огнетушители).	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка	10,00	10,0	10,00	30,00
19	Замена и ремонт пожарных извещателей.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», завхоз	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	10,00	10,00	10,00	30,00
20	Обеспечение бутилированной питьевой водой и одноразовыми стаканами.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива»,	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	10,00	10,00	10,00	30,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
1	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка	5/6,00	10/12,00	10/12,00	30,00
2	Обучение ПТМ	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка	6/7,80	14/18,20	5/6,50	32,50
3	Количество работников, прошедших обучение безопасным методам и приемам работы в образовательном учреждении, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка				
4	Количество работников, прошедших обучение по электробезопасности в обучающих организациях, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка	12/45,36	12/45,36	12/45,36	136,08
3	Количество разработанных, утвержденных и размноженных инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и профессиям.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	2,70	2,80	2,90	8,40
4	Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения (да - 1, нет — 0).	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Ежегодно	Бюджет города Липецка				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	Количество тиражированных учебно-методических материалов, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	2,70	2,80	2,90	8,40
6	Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Постоянно	Бюджет города Липецка	0,10	0,10	0,10	0,30
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Учреждения в области охраны труда								
1	Количество разработанных приказов и иных нормативных локальных актов Учреждения, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», директор	На начало учебного года и по мере необходимости	Бюджет города Липецка				
2	Обеспечение нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Постоянно	Бюджет города Липецка	0,60	0,70	0,80	2,10
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
1	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка				
2	Количество проведенных конкурсов, ед.	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Ежегодно	Бюджет города Липецка				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Постоянно	Бюджет города Липецка				
4	Размещение информационных материалов по охране труда в легкодоступных местах Учреждения (да - 1, нет - 0)	МАОУ СШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Постоянно	Бюджет города Липецка				
	Общая оценка ¹							
ВСЕГО:								

¹ доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

Приложение 2
к Программе улучшения условий
и охраны труда в МАОУ СШ № 59
«Перспектива» на 2019 - 2021 годы

Оценка хода реализации Государственной программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда
МАОУ СШ № 59 «Перспектива» г. Липецка
в 20__ году

по целевым показателям Программы

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ²
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, шт.;			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;			

² + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, шт.;			
2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении, %;			
2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, чел.;			
2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров, чел.			
3. Условия труда:			
3.1. Общая численность работников, из них:			
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;			
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.			
4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов, шт.			
5. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего, руб.			
6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда, шт.			
7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении, чел.			
8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего, чел.			
9. Уровень детского травматизма:			
9.1. общая численность обучающихся, чел.;			
9.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса, чел.;			
9.3. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении, %.			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ³ , %.			

³ доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

по показателям реализации мероприятий Программы

Мероприятия/показатели	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁴
1	2	3	4
<i>Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации</i>			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
<i>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</i>			
Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ Учреждения: - профессии, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - профессии, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;			
Количество работников, прошедшие предварительный медицинский осмотр.			
Количество работников, прошедшие периодический медицинский осмотр.			
Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.			
Количество ламп искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, шт.			
Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.			
Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава.			
Организация работы по дезинфекции помещений образовательного учреждения (борьба с грызунами и тараканами), кв.м.			
Организация работы по дезинфекции постельных принадлежностей групп детского сада образовательного учреждения.			
Утилизация ртутных ламп, шт.			
Микробиологические, санитарно-гигиенические, санитарно-паразитологические, физические исследования пищевых продуктов, рабочих поверхностей пищеблока, воды в бассейне, смывов из внешней среды, ед.			

⁴ + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

Мероприятия/показатели	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁴
1	2	3	4
Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами, л.			
Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками). ед.			
Обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормам, шт.			
Ревизия пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения, замена пожарных извещателей, шт.			
Обеспечение структурных подразделений школы первичными средствами пожаротушения (огнетушители.), шт.			
Замена и ремонт пожарных извещателей, шт.			
<i>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</i>			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
Количество работников, прошедших обучение безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения», ед.			
Количество разработанных, утвержденных и размноженных инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и профессиям.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения (да - 1, нет — 0).			
Количество тиражированных учебно-методических материалов, ед.			
Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.			
<i>Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</i>			
Количество разработанных приказов и иных нормативных локальных актов Учреждения, ед.			
Обеспечение структурных подразделений школы Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.			

Мероприятия/показатели	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁴
1	2	3	4
<i>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</i>			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в легкодоступных местах Учреждения (да - 1, нет — 0).			
Общая оценка ⁵			

⁵ доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах